



---

## **JyväskyläDno-2025-2108**

### **Palveluesihenkilön viran täyttäminen**

Valmistelija: Selma Vidgren, henkilöstöasiantuntija, [selma.vidgren@jyvaskyla.fi](mailto:selma.vidgren@jyvaskyla.fi)

Jyväskylän kaupunki on käynyt elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimialaa koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka päättyivät 12.3.2025. Neuvottelut päättyivät neuvotteluprosessin osalta yksimielisinä, mutta neuvottelutuloksen osalta erimielisenä.

Neuvottelujen kuluessa ja neuvottelussa läpi käytyjen asioiden perusteella muodostunut lopullinen työnantajan arvio oli, että irtisanominen voisi koskea enintään 41 henkilöä/tehtävää ja irtisanomisperusteinen ehtomuutos voisi koskea enintään 39 henkilöä/tehtävää. Myös osa-aikaistamiset voisivat tulla kysymykseen näiden vaihtoehtona.

Osana yt-neuvotteluja on tarkasteltu koko toimialan organisaatorakennetta ja tehtäväjärjestelyjä, johtamisjärjestelmää sekä sitä, millainen organisoituminen ja millaiset tehtävät palvelevat parhaiten TE-uudistuksen myötä muuttunutta tehtävä- ja toimintakenttää. Yt-neuvottelujen myötä on päätetty luopua työllisyyspalvelujen palvelupäälliköiden tehtävistä erillisinä tehtävinä, sillä tarve työllisyyspalveluiden johtamisjärjestelmässä on päällikkö-tasoisien tehtävien sijaan palveluesihenkilötason tehtävissä. Osa palvelupäällikön tehtävistä lakkaa työnantajan tuotannollisista, taloudellista ja toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 37 §:n mukaisesti virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä. Irtisanominen edellyttää lisäksi, ettei viranhaltijaa voida ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Näin ollen 37 §:n mukaisesti viranhaltija voidaan irtisanomisen sijasta sijoittaa toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänen ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden sopivana.

Sirpa Lehto toimii toistaiseksi voimassa olevassa palvelupäällikön virassa elinkeino- ja työllisyyspalvelujen toimialalla. Työnantaja sijoittaa Sirpa Lehdon palveluesihenkilön toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen viranhaltijalain 37 §:n perusteella taloudellisten ja tuotannollisten irtisanomisperusteiden perusteella.

Lehto täyttää tehtävälle asetetut kelpoisuusehdot. Lehto on kohtuudella sijoitettavissa em. tehtävään ammattitaitoonsa ja kykyynsä nähden.

### **Päätöksen peruste**

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 37 §.

Hallintosäännön 51 §:n mukaan esihenkilö valitse alaisensa henkilöstön ja alaisensa yksikön esihenkilön.

### **Päätös**



Päätän sijoittaa palvelupäällikkö Sirpa Lehdon toistaiseksi voimassa olevaan työkyvyn vahvistamisen palveluyksikön palveluesihenkilön virkasuhteeseen.  
Virantoimitusvelvollisuus alkaa 10.6.2025 tai erikseen sovittavana ajankohtana.

Todistusta terveydentilasta ei tarvitse toimittaa, sillä Sirpa Lehto on Jyväskylän kaupungilla toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa.

Virassa ei noudateta koeaikaa.

**Tiedoksi**

kaupunginhallitus, elinkeino- ja työllisyysjaosto, Sirpa Lehto, Hanna Lähteelä,  
henkilöstöpalvelut

**Allekirjoitus**

Mia Friman, työllisyyspalvelupäällikkö

**Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo**

Päätös on yleisesti nähtävänä 19.5.2025 Jyväskylän kaupungin verkkosivuilla.

Muutoksenhakuviranomainen on kaupunginhallitus.

Otteen oikeaksi todistaa

Jyväskylä  
13.05.2025

Kirsi Martikainen  
henkilöstösihteeri

**Tiedoksianto asianosaiselle**

sähköpostitse



---

## **Oikaisuvaatimus**

### **§ 3**

## **Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä
- kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

### **Oikaisuvaatimuksen maksu**

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on jätettävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan, katsotaan asiakirja annetun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Jyväskylän kaupungin verkkosivuille. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet**

Oikaisuvaatimus on tehtävä **kirjallisena**.

Oikaisuvaatimuksessa on **ilmoitettava**

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet.

Oikaisuvaatimukseen on **liitettävä** asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.



### **Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle**

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava Jyväskylän kaupungin kirjaamoon aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Sähköisen viestin (sähköpostin) katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla. Jyväskylän kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

### **Oikaisuvaatimusviranomainen**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti päätöksen tehneelle toimielimelle tai viranhaltijapäätöksen osalta toimielimelle, jonka alaisuudessa viranhaltija toimii.

Jyväskylän kaupunki  
PL 193  
Vapaudenkatu 32 (käyntiosoite)  
40101 Jyväskylä  
kirjaamo@jyvaskyla.fi  
Puhelin: 014 569 0888  
Aukioloaika: klo 8.00–15.00

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.